



บริษัท สยามซีเนเตอร์ จำกัด

727 หมู่ 15 ซอย ไทยประกัน 21 ถนนเทพารักษ์ กม.21 อำเภอบางเสาธง สมุทรปราการ 10570

โทร : 0-2763-8890-2,4 แฟกซ์ : 0-2763-8890-3

E-mail : siamsenate.co.th

เลขที่ AF 61/003

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน Anticorruption

บริษัท สยามซีเนเตอร์ จำกัด ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน จึงได้กำหนดหลักปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินธุรกิจที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่องค์กร, บริษัท เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทโดยเฉพาะ หรือให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อันใดที่ไม่เหมาะสมด้านธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศข้อบังคับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นหรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

1. นโยบายภาพรวม

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการและพนักงานของ บริษัท สยามซีเนเตอร์ จำกัด ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอตลอดจนทบทวนการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจระเบียบข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ

- 2.1 คณะกรรมการบริษัทจริยธรรม มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันมีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมทางธุรกิจ

- 2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการทวนสอบระบบรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงเพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบต่างๆ มีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดโอกาสการทุจริตที่มีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและการดำเนินงานของบริษัทน้อยที่สุด และมีความเหมาะสมเพียงพอมีความน่าเชื่อถือ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลตลอดจนรับเรื่องแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันที่คนในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้องและการตรวจสอบข้อเท็จจริง รวมถึงเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาบทลงโทษ
- 2.3 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายนำไปใช้ปฏิบัติรวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- 2.4 หน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ และเสนอรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบการควบคุมภายในให้คณะกรรมการการตรวจสอบทราบรวมถึงการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการการตรวจสอบและมอบหมายเรื่องการตรวจสอบทุจริตคอร์รัปชัน

3. แนวทางการปฏิบัติ

- 3.1 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการและพนักงาน ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจริยธรรม จรรยาบรรณธุรกิจโดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- 3.2 ฝ่ายบุคคลดำเนินการ ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อมาเป็นตัวแทนพนักงาน
- 3.3 เมื่อพนักงานพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต คอร์รัปชันผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
- 3.4 หากพนักงาน ที่พบเห็นการกระทำความผิด ทุจริต ผิดจรรยาบรรณแต่เพิกเฉยไม่ดำเนินการใดๆ ทางบริษัทฯ จะพิจารณาลงโทษทางวินัยตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ และหากการกระทำนั้นเป็นความผิดตามกฎหมาย จะต้องได้รับโทษตามกฎหมายด้วย
- 3.5 บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด ให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานหรือผู้แจ้งเบาะแสในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันโดยใช้มาตรการควบคุมผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ ไม่ให้ได้รับภัยอันตรายหรือไม่เป็นธรรม อันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสหรือให้ข้อมูล ตามที่กำหนดไว้ใน “นโยบายการรายงานเบาะแสการกระทำผิด Whistleblowing Policy”

- 3.6 ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณธุรกิจซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่กำหนดไว้ นอกจากนี้อาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นเข้าข่ายผิดกฎหมาย โดยผู้ถูกระบุว่าเป็นผู้คอร์รัปชัน ผิดจริยธรรม จรรยาบรรณ และผู้เกี่ยวข้องจะต้องไม่มีส่วนในการเข้าร่วมพิจารณาข้อมูลความผิด โดยหน้าที่พิจารณาข้อมูลความผิดเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณา
- 3.7 บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด ได้เผยแพร่ให้ความรู้ และความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่หรือกำหนดการใดๆที่เกี่ยวข้อง หรืออาจส่งผลกระทบต่อบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- 3.8 การดำเนินการใดๆตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆรวมทั้ง ระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของ บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นที่ บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด อาจกำหนดขึ้นต่อไป อย่างไรก็ตามเพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน กรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้

4. การรับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน

- 4.1 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการและพนักงานต้องไม่รับเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้าคู่ค้า หรือจากบุคคลใดอันเนื่องมาจากการทำงานในนาม บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด
- 4.2 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการและพนักงานจะต้องไม่ให้กู้หรือกู้ยืมเงินหรือเรียกรายเงิน สิ่งของจากลูกค้าหรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันทางการเงินในฐานะของลูกค้าของธนาคารหรือสถาบันทางการเงินดังกล่าว

5. การรับของขวัญและการรับเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

- 5.1 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการและพนักงานพึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินจากลูกค้าหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยมแต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาทในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องได้รับของขวัญหรือทรัพย์สินอื่นใดอันมีมูลค่าที่สูงกว่า 3,000 บาทให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนิน การตามความเหมาะสมโดยจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร
- 5.2 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้จัดการและพนักงาน สามารถรับเลี้ยงรับรองทางธุรกิจได้เพื่อประโยชน์ในธุรกิจของบริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด และหลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าเหตุความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรือจะเป็นคู่ค้าในอนาคต

6. การเสนอเงินสิ่งจูงใจหรือรางวัล

บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด ไม่มีนโยบายเสนอเงินหรือสิ่งจูงใจของกำนันสิทธิประโยชน์พิเศษในรูปแบบใดๆ แก่ลูกค้าลูกค้าหน่วยงานภายนอกหรือบุคคลใดๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจยกเว้นการให้การเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้า และโครงการส่งเสริมการขายของบริษัทฯ

7. เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุน

การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นไปตามขั้นตอนตามที่กำหนดไว้ โดยมีการตรวจสอบ การอนุมัติรายการจากผู้มีอำนาจของบริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด รวมทั้งมีการติดตามเพื่อให้ความมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุน นำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ และไม่ถูกนำไปเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

8. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน

ทีมงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และผู้จัดการฝ่ายบัญชี ร่วมทำการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันและมีการจัดทำเป็นรายงานนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกปี โดยนำเครื่องมือและการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันตามแนวทางของสมาคมผู้ตรวจสอบการทุจริตมาปรับใช้ในการประเมินสภาพแวดล้อมและการควบคุมภายใน การทุจริตประเภทต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายในบริษัททั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการประเมินจะนำมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการวางแผนทางการตรวจสอบภายในตลอดจนแนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานโดยการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี

9. การเผยแพร่นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน บริษัทสยามซีเนเตอร์ จำกัด จะดำเนินการดังต่อไปนี้

- 9.1 ฝ่ายบุคคลดำเนินการเผยแพร่นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น เว็บไซต์ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี
- 9.2 ฝ่ายบุคคลจัดให้มีอบรมนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่พนักงานใหม่
- 9.3 ฝ่ายบุคคลดำเนินการจัดประชุมทบทวนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี หรือตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม 2561

บริษัท สยามซีเนเตอร์ จำกัด



นางสาวเจนจิรา ออติญติกุล

รองกรรมการผู้จัดการ